

Мобінг: форми психологічного та економічного тиску



Створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери: погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякувального, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги



Безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція: незапрошення на зустрічі й наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів, має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення в непристосовані для цього виду роботи місця



Нерівність можливостей для навчання та кар'єрного зростання



Нерівна оплата за працю рівної цінності, яку виконують працівники однакової кваліфікації



Безпідставне позбавлення працівника частини виплат — премій, бонусів та інших заохочень



Необґрунтований нерівномірний розподіл директором навантаження й завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу



Не вважаються мобінгом вимоги директора щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором